



SPECIALISTI DELL'ENERGIA INTELLIGENTE

POLITICA per la PARITA' di GENERE

La COMAT SpA ritiene che le diversità consentano di generare nuovi impulsi in tutti i settori e gli ambiti professionali; pertanto, si pone come obiettivo l'adozione di politiche e piani di reclutamento volti alla valorizzazione di esse.

Alla base vi è l'obiettivo di favorire e aiutare ogni singola persona a sentirsi rispettata, promuovendo una politica a sostegno delle pari opportunità e diffondendo una cultura che incoraggi nuove idee da parte di tutte le risorse. Il valore del singolo e della sua unicità sono due punti cardine attraverso i quali assicurare le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti all'interno dell'Organizzazione.

In quest'ottica la COMAT SpA considera la Parità di Genere un elemento fondamentale per combattere le discriminazioni nel mondo del lavoro e, a tal fine, intraprende le seguenti azioni:

- ✚ Rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza;
- ✚ Adottare politiche e misure per favorire l'occupazione femminile;
- ✚ Promuovere una politica di tolleranza zero nei confronti di episodi di discriminazione o molestie sul posto di lavoro;
- ✚ Assumere persone con diversi background e capacità, perseguendo la Parità di Genere nel processo di selezione e assunzione;
- ✚ Creare, per uomini e donne, maggiori e migliori possibilità di accesso ad un lavoro e ad un reddito sicuro e dignitoso;
- ✚ Rafforzare la copertura e l'effettività della protezione sociale per tutti i lavoratori e le lavoratrici;
- ✚ Rafforzare il tripartitismo e il dialogo sociale;

La presente Politica è rivolta a tutti i dipendenti ed è condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà professionali.

Questo documento si pone l'obiettivo di offrire le linee guida da implementare, attraverso prassi e processi, al fine di creare un ambiente di lavoro con pari opportunità di genere nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera delle persone.

Per raggiungere gli obiettivi oggetto della presente Politica, la COMAT SpA si impegna a:

- ✚ Predisporre processi di selezione, assunzione, formazione e sviluppo della carriera, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa, basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- ✚ Garantire opportunità di crescita ed inclusione delle donne;
- ✚ Garantire equità remunerativa per genere;
- ✚ Tutelare la genitorialità e conciliazione vita-lavoro;
- ✚ Garantire, in modo rigoroso, l'assenza delle differenze di genere sia retributive sia di avanzamento nella carriera.
- ✚ Assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di etica, inclusività e pari opportunità;
- ✚ Estendere l'impegno di COMAT SpA verso la sostenibilità sociale anche oltre il perimetro delle proprie attività, coinvolgendo in maniera attiva gli stakeholder, i clienti e i fornitori, comunicando loro l'impegno in materia di Parità di Genere;
- ✚ Adottare un sistema di monitoraggio per verificare che i diversi processi aziendali siano progettati ed applicati in rispetto delle migliori prassi internazionali per la parità di genere con indicatori chiave di performance sviluppati sulla base della UNI/PdR 125:2022.

La Politica viene riesaminata una volta l'anno, in occasione del Riesame della Direzione, per accertarne la sua adeguatezza e attualità.

La Politica è messa a disposizione e diffusa internamente, ed esternamente attraverso la pubblicazione nel sito aziendale

Grugliasco, 18 Giugno 2024